

**АДМИНИСТРАЦИЯ РАБОЧЕГО ПОСЕЛКА КРАСНООБСКА  
НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**31.01.2022**

**№ 025**

рабочий поселок Краснообск

Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие физической культуры и спорта в рабочем  
поселке Краснообске Новосибирского района  
Новосибирской области на 2022-2024 годы»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области от 23.09.2019 № 338 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области» и в целях развития физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы».

2. Признать утратившими силу:

1) Постановление администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области от 12.10.2017 №281 «Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2018-2022 годы»;

2) Постановление администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области от 28.09.2018 №346 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2018-2022 годы».

3. Организационно-контрольному отделу администрации рабочего поселка Краснообска опубликовать настоящее постановление в газете «Краснообский вестник» и разместить на официальном сайте администрации рабочего поселка Краснообска <http://www.krasnoobsk.nso.ru>.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области Е.А.Коржова.

Глава  
рабочего поселка Краснообска

Т.Б.Эссауленко

**ПАСПОРТ**

**Муниципальной программы рабочего поселка Краснообска**

**«Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2022–2024 годы»**

№ п/п	Наименование разделов	Краткое содержание
1.	Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области «Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы» (далее - Программа).
2.	Основание для разработки муниципальной программы	1. Конституция Российской Федерации; 2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; 3. Федеральный закон от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» 4. Постановление Правительства Новосибирской области от 27.12.2016 № 450-п «Об утверждении прогноза социально-экономического развития Новосибирской области на 2016 – 2030 годы»; 5. Устав городского поселения рабочего поселка Краснообска Новосибирского муниципального района Новосибирской области. 6. Постановление администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области от 23.09.2019 г. № 338 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области».
3.	Разработчик муниципальной программы	Администрация рабочего поселка Краснообска
4.	Исполнители муниципальной программы	1. Ответственный исполнитель - заместитель главы администрации рабочего поселка Краснообска курирующий это направление. 2. Организационно - контрольный отдел администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области – начальник отдела. 3. Управление строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области – начальник управления. 4. Муниципальное казенное учреждение рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области «Ресурсно-административная служба» (МКУ р.п. Краснообска «РАС») – директор.
5.	Подпрограммы муниципальной программы	Не выделяются.
6.	Цели и задачи муниципальной программы	Цель: Создание условий для развития физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Задачи: 1. Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске. 2. Привлечение жителей рабочего поселка Краснообска к занятиям физической культурой и спортом. 3. Популяризация здорового образа жизни. 4. Укрепление материально-технической базы физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске. 5. Развитие инфраструктуры физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске.

7.	Целевые индикаторы муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество участников физкультурных и спортивных мероприятий.</li> <li>2. Доля участников физкультурных и спортивных мероприятий от количества жителей рабочего поселка Краснообска, систематически занимающихся физической культурой и спортом.</li> <li>3. Количество жителей рабочего поселка Краснообска, систематически занимающихся физической культурой и спортом.</li> <li>4. Доля жителей рабочего поселка Краснообска, систематически занимающихся физической культурой и спортом от общей численности населения рабочего поселка Краснообска.</li> <li>5. Доля жителей рабочего поселка Краснообска, принявших участие в выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» от общей численности населения рабочего поселка Краснообска.</li> <li>6. Количество жителей рабочего поселка Краснообска, получивших спортивные разряды.</li> <li>7. Доля лиц, получивших разряды, от общей численности жителей рабочего поселка Краснообска, систематически занимающихся физической культурой и спортом.</li> <li>8. Количество объектов инфраструктуры в сфере физической культуры и спорта.</li> <li>9. Доля модернизации и дооборудования существующих физкультурно-спортивных сооружений.</li> </ol>
8.	Сроки (этапы) реализации муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 этап - 2022 год</li> <li>2 этап - 2023 год</li> <li>3 этап - 2024 год</li> </ol>
9.	Ресурсное обеспечение муниципальной программы	<p>Финансирование осуществляется за счет средств бюджета рабочего поселка Краснообска в объеме 22673,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2022 год – 11473,0 тыс. рублей;</li> <li>2023 год – 5950,0 тыс. рублей;</li> <li>2024 год – 5250,0 тыс. рублей.</li> </ul>
10.	Ожидаемый результат реализации муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увеличение количества участников физкультурных и спортивных мероприятий на 4325 человек в год.</li> <li>2. Увеличение доли участников физкультурных и спортивных мероприятий от количества жителей рабочего поселка Краснообска систематически занимающихся физической культурой и спортом до 75%.</li> <li>3. Увеличение количества жителей р. п. Краснообска систематически занимающихся физической культурой и спортом до 10000 человек.</li> <li>4. Увеличение доли жителей рабочего поселка Краснообска, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности населения на 16%.</li> <li>5. Увеличение количества жителей рабочего поселка Краснообска, принявших участие в выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на 630 человек.</li> <li>6. Увеличение доли жителей р.п. Краснообска, принявших участие в выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» от общей численности населения р.п. Краснообска на 2,5%.</li> <li>7. Увеличение количества жителей р.п. Краснообска, получивших спортивные разряды на 2160 человек.</li> <li>8. Увеличение доли лиц, получивших разряды, от общей численности жителей р.п. Краснообска систематически занимающихся физической культурой и спортом на 10%.</li> <li>9. Увеличение спортивных объектов расположенных на территории рабочего поселка Краснообска на 5 объектов.</li> <li>10. Модернизация и дооборудование существующих физкультурно-спортивных сооружений на 25 %.</li> </ol>

### **Обоснование необходимости разработки муниципальной программы**

Несмотря на положительные тенденции в развитии сферы физической культуры и спорта, рабочий посёлок Краснообск нуждается в более интенсивном развитии всей системы физической культуры и спорта, включая инфраструктурные преобразования.

Среди основных проблем, препятствующих максимально эффективному развитию физической культуры и спорта, можно выделить следующие проблемы:

- 1) значительная часть населения не привлечена к систематическим занятиям физической культурой и спортом, что негативно сказывается на здоровье, производительности труда граждан, подготовке молодежи к защите Отечества, профилактике асоциальных явлений в молодежной среде;
- 2) повышается степень износа зданий учреждений физической культуры и спорта, плоскостных сооружений;
- 3) недостаточно развита система подготовки спортивного резерва и массового спорта;
- 4) доступность занятий физической культурой и спортом для лиц с ограниченными возможностями здоровья и малообеспеченных слоев населения остается ниже среднего.

Реализация мероприятий муниципальной программы предусматривает комплексное решение указанных проблем и создание условий для ведения гражданами здорового образа жизни, обеспечение развития массового спорта и повышение конкурентоспособности спорта на региональной и всероссийской спортивной арене.

Выполнение мероприятий муниципальной программы позволит обеспечить реализацию целей государственной политики в сфере физической культуры и спорта на долгосрочный период, способствует повышению экономической рентабельности этой сферы, раскрытию ее социального потенциала.

Основные индикаторы, определяющие деятельность в сфере физической культуры и спорта, входят в перечень основных показателей социально-экономического развития рабочего посёлка Краснообска:

Создание условий для развития физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске, количество объектов инфраструктуры в сфере физической культуры и спорта по целевому индикатору за отчетный период 2020 года - 38 объектов. После строительства воркаут площадок, хоккейного корта, лыжной базы планируется повышение индикаторного показателя на 2024 год объемом в 42 спортивных объекта.

Повышение уровня здоровья граждан. В течение 2020 года было 5475 жителей рабочего поселка Краснообска, систематически занимающихся физической культурой и спортом, по плану муниципальной программы после реализации спортивно-оздоровительных мероприятий к 2024 году планируется выход на показатели в 9800 жителей рабочего поселка Краснообска, занимающихся физической культурой и спортом.

Пропаганда здорового образа жизни мало развита. В течение 2020 года принимали участие в физкультурных и спортивных мероприятиях, организованных на территории рабочего поселка Краснообска, 3700 жителей. Планируется активное стимулирование и привлечение жителей в спортивно - оздоровительные мероприятия для популяризации спорта на территории рабочего поселка Краснообска, в связи с чем выйти на показатели 2024 года в количестве 4500 жителей поселка, которые ведут активную спортивно- оздоровительную жизнь.

### **Цели и задачи, важнейшие целевые индикаторы муниципальной программы**

Целью Программы является Создание условий для развития физической культуры и спорта в рабочем посёлке Краснообске, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Задачи:

Достижение цели возможно посредством решения следующих задач:

1. Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске.
2. Привлечение жителей рабочего поселка Краснообска к занятиям физической культурой и спортом.
3. Популяризация здорового образа жизни.
4. Укрепление материально-технической базы физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске.
5. Развитие инфраструктуры физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске.

Степень достижения цели и решения поставленных задач Программы можно оценить с помощью целевых индикаторов, характеризующих итоги реализации Программы, представленных в приложении № 1 к Программе.

### **Основные мероприятия муниципальной программы**

Выбор программных мероприятий обусловлен целью и задачами Программы и сформирован с учетом современных тенденций развития физической культуры и спорта региона.

Перечень программных мероприятий, обеспечивающих решение задач и достижение цели Программы, представлен в Приложении №2 «Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы» к Программе.

### **Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств местного бюджета рабочего поселка Краснообска с возможным привлечением на конкурсной основе средств федерального и областного бюджетов, а также дополнительных внебюджетных средств.

Объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в соответствии с объемами ассигнований, предусмотренных для реализации Программы в бюджете рабочего поселка Краснообска на очередной финансовый год, а также в соответствии с возможностями исполнителей - участников Программы, не входящих в структуру администрации рабочего поселка Краснообска, привлекаемых к реализации Программы по согласованию.

Общий объем финансирования из бюджета рабочего поселка Краснообска на период с 2022 по 2024 годы составит 22673,0 тыс. руб.

Сводные финансовые затраты представлены в Приложении №4 «Сводные финансовые затраты муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообск Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы» к Программе.

### **Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы**

Реализация программных мероприятий осуществляется заместителем главы администрации рабочего поселка Краснообска по социальным вопросам, организационно-контрольным отделом администрации рабочего поселка Краснообска (ведущим специалистом по спорту и молодежной политике), в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации поселка, а также при участии социально ориентированных некоммерческих организаций рабочего поселка Краснообска (муниципальные учреждения и организации в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, общественные организации различных направлений).

Основными субъектами реализации программы являются администрация поселка, общественность, представители бизнеса, иные юридические и физические лица, молодежь, средства массовой информации.

Учитывая динамику развития российского общества, предполагается ежегодная корректировка и доработка мероприятий программы.

Оценка эффективности реализации Программы проводится в соответствии с требованиями постановления администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области от 23.09.2019 г. № 338 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области».

### **Система контроля за реализацией программы**

Общее руководство за реализацией Программы осуществляет ответственный руководитель – заместитель главы администрации рабочего поселка Краснообска администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области.

Контролирующим органом реализации Программы является администрация рабочего поселка Краснообска.

Организационно - контрольный отдел администрации рабочего поселка Краснообска выполняет следующие функции:

- 1) определяет формы и методы управления реализацией Программы;
- 2) контролирует выполнение программных мероприятий, выявляет отклонения от предусмотренных в Программе результатов, устанавливает причины и определяет меры по устранению отклонений;
- 3) ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом по состоянию на 01 января, 01 апреля, 01 июля, 01 октября направляет в отдел экономического развития информацию о ходе реализации Программы согласно приложению № 6 к Порядку;
- 4) ежегодно в срок до 01 февраля года, следующего за отчетным, направляет в отдел экономического развития администрации рабочего поселка Краснообска информацию о ходе реализации программ за отчетный год в соответствии с приложением № 6 к Порядку и результаты оценки эффективности реализации Программы согласно приложения № 7 к Порядку с приведением расчетов.

Расчет оценки эффективности реализации Программы производится организационно - контрольным отделом администрации рабочего поселка Краснообска в соответствии с приложением № 8 к постановлению администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области от 23.09.2019 г. № 338 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области».

Исполнители Программы:

- 1) осуществляют деятельность по реализации мероприятий Программы;
- 2) предоставляют ежегодную и итоговую информацию для подготовки отчета по исполнению Программы по запросу организационно - контрольного отдела администрации;

Программа считается завершенной после выполнения мероприятий Программы в полном объеме и (или) достижения цели Программы.

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ**  
**Муниципальной программы рабочего поселка Краснообска**  
**«Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске**  
**Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы»**

№ п/п	Цели/задачи, требующие решения для достижения цели	Наименование Целевого индикатора	Ед. изме- рения	Значения показателей				
				В том числе по годам				
				отчетный год 2020	текущий год 2021	1 этап муни- ципальной программы 2022	2 этап муни- ципальной программы 2023	3 этап муни- ципальной программы 2024
1.	Цель: Создание условий для развития физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Задача: Развитие инфраструктуры физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске.	Целевой индикатор: Количество объектов инфраструктуры в сфере физической культуры и спорта.	объект	38	38	40	41	42
	Задача: Укрепление материально-технической базы физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске.	Показатель результата: Доля модернизации и дооборудования существующих физкультурно-спортивных сооружений.	%	70%	72%	75%	85%	95%
2.	Задача: Привлечение жителей рабочего поселка Краснообска к занятиям физической культурой и спортом.	Целевой индикатор 1: Количество жителей рабочего поселка Краснообска, систематически занимающихся физической культурой и спортом.	человек	5475	6235	7535	8100	9800
		Целевой индикатор 2: Количество жителей рабочего поселка Краснообска, получивших спортивные разряды.	человек	1368	1683	2260	2673	3528
		Показатель результата: Доля лиц, получивших разряды, от общей численности жителей рабочего поселка Краснообска, систематически занимающихся физической культурой и спортом.	%	25	27	30	33	36
	Задача: Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске.	Показатель результата: Доля жителей р.п. Краснообска, систематически занимающихся физической культурой и спортом от общей численности населения р.п. Краснообска.	%	20	23	27,8	30	36,2
3	Задача: Популяризация здорового образа жизни.	Целевой индикатор 1: Количество участников физкультурных и спортивных мероприятий.	человек	3700	3900	4100	4300	4500
		Целевой индикатор 2: Количество жителей рабочего поселка Краснообска, принявших участие в выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».	человек	370	550	650	750	1000
	Задача: Популяризация здорового образа жизни.	Показатель результата 1: Доля жителей р.п. Краснообска, принявших участие в выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» от общей численности населения р.п. Краснообска.	%	1,3	2	2,4	2,77	3,7
		Показатель результата 2: Доля участников физкультурных и спортивных мероприятий от количества жителей р.п. Краснообска, систематически занимающихся физической культурой и спортом	%	67,58	71,2	74,8	78,5	82,19

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**  
**Муниципальной программы рабочего поселка Краснообска**  
**«Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске**  
**Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы»**

Наименование основного мероприятия	Разработчик, ответственный за привлечение средств, исполнители программных мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат (краткое описание)
1	2	3	4
Формирование условий для успешного развития потенциала спорта в интересах социально-экономического, общественно-политического и культурно-спортивного развития рабочего поселка Краснообска.			
1. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение социально-спортивной активности молодежи, вовлечение молодежи в спортивный кластер и ее информирование о потенциальных возможностях развития, поддержка деятельности спортивных организаций, объединений.			
1.1. Предоставление субсидий в сфере физической культуры и спорта, на возмещение затрат и (или) финансовому обеспечению затрат на покупку спортивного оборудования, инвентаря, материалов, наградного материала.	Организационно - контрольный отдел администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области.	2022-2024	Сплочение спортивных организаций на основе общих ценностей
1.2. Развитие дополнительных видов спорта на территории рабочего поселка Краснообска в том числе развитие видов спорта для людей с ограниченными возможностями здоровья	Организационно - контрольный отдел администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области.	2022-2024	Раскрытие потенциала спортсменов
1.3. Размещение баннеров с информацией о значимых достижениях спортсменов на территории рабочего поселка Краснообска	Организационно - контрольный отдел администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области.	2022-2024	Высокая степень информированности молодежи о событиях и проектах в спортивной сфере
1.4. Обеспечение подготовки и проведения оздоровительных мероприятий	Организационно - контрольный отдел администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области.	2022-2024	Укрепления состояния здоровья подрастающего поколения
1.5. Обеспечение подготовки и проведения спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	Организационно - контрольный отдел администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области.	2022-2024	Укрепления состояния здоровья подрастающего поколения
1.6. Содействие организации проведения физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий по реализации комплекса ГТО	Организационно - контрольный отдел администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области.	2022-2024	Раскрытие потенциала спортсменов
1.7. Обеспечение условий для формирования имиджа и позитивного позиционирования спортсменов, представляющих на спортивных мероприятиях рабочий посёлок Краснообск	Организационно - контрольный отдел администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области .	2022-2024	Повышение статуса р.п. Краснообска на районном и областном уровнях.
2. Организация и проведение мероприятий, направленных на создание условий для реализации потенциала спорта.			
2.1. Лыжная база (софинансирование)	Отдел строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области .	2022-2024	
2.2. Благоустройство территории городского леса р.п.Краснообска для обеспечения условий для лыжных прогулок, а также занятием населением физической культурой и спортом в летний период (софинансирование)	Отдел строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области.	2022-2024	
2.3. Строительство хоккейного корта и тёплого модуля (софинансирование)	Отдел строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области.	2022-2024	
2.4. Проведение ремонта открытых спортивных площадок, расположенных на территории рабочего поселка Краснообска.	Муниципальное казенное учреждение р.п. Краснообска «Ресурсно-административная служба» .	2022-2024	
2.5. Установка спортивных площадок (Ворк-аут) на территории рабочего поселка Краснообска	Организационно - контрольный отдел администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области – Келлер Андрей Владимирович.	2022-2024	Раскрытие потенциала спортсменов

**СВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ**  
**Муниципальной программы рабочего поселка Краснообска**  
**«Развитие физической культуры и спорта в рабочем поселке Краснообске**  
**Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы»**

Источники и объёмы расходов по программе	Финансовые затраты (в ценах 2021 г.), тыс. руб.				Примечание
	всего	в том числе по годам реализации программы			
		2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6
Всего финансовых затрат, в том числе за счет:	22673,0	11473,0	5950,0	5250,0	
средств федерального бюджета	0	0	0	0	
средств областного бюджета НСО	0	0	0	0	
средства местного бюджета рабочего поселка Краснообска	22673,0	4473,0	5950,0	5250,0	
средства бюджета Новосибирского района	0	7000,0	0	0	
средства внебюджетных источников	0	0	0	0	

**АДМИНИСТРАЦИЯ РАБОЧЕГО ПОСЕЛКА КРАСНООБСКА**  
**НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА**  
**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**31.01.2022**

**№ 026**

рабочий поселок Краснообск

Об утверждении муниципальной программы «Развитие молодежной политики в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области от 23.09.2019 № 338 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области» и в целях развития молодежной политики в рабочем поселке Краснообске,

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие молодежной политики в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы» (далее - Программа).

2. Организационно-контрольному отделу администрации рабочего поселка Краснообска опубликовать настоящее постановление в газете «Краснообский вестник» и разместить на официальном сайте администрации рабочего поселка Краснообска <http://www.krasnoobsk.nso.ru>.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области Е.А.Коржова.

Глава  
рабочего поселка Краснообска

Т.Б.Эссауленко

Приложение №1  
к постановлению администрации  
рабочего поселка Краснообска  
Новосибирского района  
Новосибирской области  
от 31.02.2022 № 26

**ПАСПОРТ**  
**Муниципальной программы рабочего поселка Краснообска**  
**«Развитие молодежной политики в рабочем поселке Краснообске**  
**Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы»**

№ п/п	Наименование разделов	Краткое содержание
1.	Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области «Развитие молодежной политики в рабочем поселке Краснообска Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы» (далее - Программа).
2.	Основание для разработки муниципальной программы	1. Конституция Российской Федерации; 2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; 3. Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; 4. Федеральный закон от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»; 5. Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; 6. Федеральный закон от 23.06.2016 № 182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации»; 7. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; 8. Основы государственной молодежной политики в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р; 9. Постановление Правительства Новосибирской области от 27.12.2016 № 450-п «Об утверждении прогноза социально-экономического развития Новосибирской области на 2016 – 2030 годы»; 10. Закон Новосибирской области от 12.07.2004 № 207-ОЗ «О молодежной политике в Новосибирской области»; 11. Устав городского поселения рабочего поселка Краснообска Новосибирского муниципального района Новосибирской области. 12. Постановление администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области от 23.09.2019 г. № 338 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области».
3.	Разработчик муниципальной программы	1. Администрация рабочего поселка Краснообска.
4.	Исполнители муниципальной программы	1. Организационно - контрольный отдел администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области – начальник отдела. 2. Отдел экономического развития администрации рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области. 3. МБУ р.п.Краснообска «Дом Культуры» - директор. 4. Социально ориентированные некоммерческие организации рабочего поселка Краснообска (муниципальные учреждения и организации в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, общественные организации различных направленностей) 5. Физические и юридические лица, определяемые разработчиком в соответствии с законом РФ.

5.	Подпрограммы муниципальной программы	Подпрограммы не выделяются
6.	Цели и задачи муниципальной программы	<p>Цель: Формирование условий для успешного развития потенциала молодежи в интересах культурного, социально-экономического, общественно-политического развития и муниципального образования, и местного сообщества, реализации молодежных инициатив направленных на решение проблем молодежи.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание условий для реализации потенциала молодежи в социально-экономической сфере, развитие деловой, предпринимательской активности молодежи, содействие построению эффективной карьеры на рынке труда.</li> <li>2. Создание условий для успешной социализации, развитие созидательной активности молодежи, правовой и политической культуры, вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития, поддержка деятельности детских и молодежных общественных организаций, объединений.</li> <li>3. Формирование у подростков и молодежи принципов здорового образа жизни, экологической культуры, повышение уровня культуры безопасности жизнедеятельности молодежи, профилактика экстремизма, терроризма, асоциальных явлений в молодежной среде, содействие социальной адаптации молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации.</li> <li>4. Формирование ценностей семейной культуры и образа успешной молодой семьи, создание и поддержка благоприятных условий для повышения статуса молодых семей, пропаганда ответственного родительства.</li> <li>5. Создание благоприятных условий для проявления и развития культурного, интеллектуального и творческого потенциала молодежи, выявление и сопровождение талантливой молодежи.</li> <li>6. Формирование условий для развития в молодежной среде гражданской ответственности, духовности, воспитания граждан, обладающих позитивными ценностями и качествами, способных проявить их в созидательном процессе в интересах города, региона и страны в целом.</li> <li>7. Развитие инфраструктурного, информационно-методического и кадрового обеспечения молодежной политики.</li> </ol>
7.	Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля подростков и молодежи от 14 до 35 лет, вовлеченных в реализуемые органами и организациями проекты и программы в сфере молодежной политики, от общей численности молодежи.</li> <li>2. Количество социально значимых мероприятий, проектов и программ, реализуемых на территории рабочего поселка Краснообска в сфере молодежной политики.</li> <li>3. Количество направлений молодежной политики, реализуемых на территории р.п. Краснообска.</li> <li>4. Количество учреждений и организаций (различных форм собственности) развивающих молодежную политику на территории рабочего поселка Краснообска.</li> <li>5. Количество мероприятий по профориентации в общем количестве проведенных мероприятий, и доля молодежи охваченных данными мероприятиями.</li> <li>6. Количество мероприятий, направленных на развитие патриотического воспитания, пропаганде семейных и духовных ценностей и доля молодежи принявших участие в данных мероприятиях.</li> <li>7. Количество мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни, развития экологической культуры, повышение уровня культуры безопасности жизнедеятельности молодежи, профилактика асоциальных явлений в молодежной среде и доля молодежи, вовлеченные в данные мероприятия от общего количества.</li> <li>8. Количество молодежи, вовлеченные в волонтерскую деятельность и добровольческие проекты.</li> <li>9. Количество мероприятий культурной, интеллектуальной и творческой направленности, проводимых на территории р.п. Краснообска в сфере молодежной политике, и доля молодежи вовлеченные в данные мероприятия от общего количества.</li> <li>10. Количество проведенных диалоговых и обучающих мероприятий в сфере поддержки общественных инициатив молодежи.</li> <li>11. Численность молодых людей, включенных в работу молодежного самоуправления.</li> <li>12. Количество молодежных диалоговых площадок и виртуальных консультативных сообществ.</li> <li>13. Средний ежемесячный охват людей посредством социальных сетей и иных средств массовой информации о мероприятиях молодежной политики.</li> <li>14. Количество специалистов, работающих в сфере молодежной политики на территории поселка.</li> </ol>
8.	Сроки (этапы) реализации муниципальной программы	<p>2022-2024 гг. Этапы реализации программы не предусмотрены.</p>

9.	Ресурсное обеспечение муниципальной программы	<p>Прогнозный объем финансового обеспечения муниципальной программы составит 7600 тыс. рублей, в том числе: средства местного бюджета – 7600,00 тыс. рублей.</p> <p>Общий объем финансирования муниципальной программы по годам и источникам финансирования, всего:  2022 год – 3000,00 тыс. рублей;  2023 год – 2200,00 тыс. рублей;  2024 год – 2400,00 тыс. рублей,  в том числе:  за счет средств местного бюджета:  2022 год – 3000,00 тыс. рублей;  2023 год – 2200,00 тыс. рублей;  2024 год – 2400,00 тыс. рублей.</p>
10.	Ожидаемый результат реализации муниципальной программы	<p>Реализация муниципальной программы позволит достичь результатов, выраженных в следующих показателях:</p> <p>1. Качественные показатели:  1) Рост возможностей, условий и стимулов у молодых людей к раскрытию своего инновационного потенциала;  2) Повышение социальной активности молодежи;  3) Повышение продуктивности занятости талантливой молодежи;  4) Развитие инфраструктуры молодежной политики.</p> <p>2. Количественные показатели:  1. Увеличение доли подростков и молодежи от 14 до 35 лет, вовлеченных в реализуемые органами и организациями проекты и программы в сфере молодежной политики, в общей численности молодежи на 5,4 %.  2. Увеличение количества социально значимых мероприятий, проектов и программ, реализуемых на территории рабочего поселка Краснообска в сфере молодежной политики не менее чем на 5 единиц.  3. Увеличение количества направлений молодежной политики, реализуемых на территории р.п. Краснообска на 3 единицы.  4. Увеличение количества учреждений и организации (различных форм собственности) развивающих молодежную политику на территории рабочего поселка Краснообска на 5%.  5. Увеличение доли мероприятий направленных на развитие патриотического воспитания, пропаганду семейных и духовных ценностей и количества молодежи, принявших участие в данных мероприятиях на 10 %.  6. Увеличение количества мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни, развития экологической культуры, повышение уровня культуры безопасности жизнедеятельности молодежи, профилактика асоциальных явлений в молодежной среде на 3 единицы и доли молодежи, вовлеченной в данные мероприятия на 3 единицы от общего количества.  7. Увеличение количества молодежи, вовлеченных в волонтерскую деятельность и добровольческие проекты на 60 человек.  8. Увеличение количества мероприятий культурной, интеллектуальной и творческой направленности, проводимых на территории р.п. Краснообска в сфере молодежной политике на 3 единицы и доли молодежи, вовлеченной в данные мероприятия на 3 единицы от общего количества.  9. Увеличение количества проведенных диалоговых и обучающих мероприятий в сфере поддержки общественных инициатив молодежи на 2 единицы.  10. Увеличение численности молодых людей, включенных в работу молодежного самоуправления на 5 человек.  11. Увеличение среднего ежемесячного охвата людей посредством социальных сетей и иных средств массовой информации о мероприятиях молодежной политики на 15 %.  14. Увеличение количества специалистов, работающих в сфере молодежной политики на территории поселка на 3 человека.</p>

### ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В настоящее время молодежь рассматривается как активная социальная группа, иницирующая, поддерживающая и реализующая действия, направленные на консолидацию общества и проведение необходимых социально-экономических преобразований. Содержанием молодежной политики являются партнерские отношения власти, молодежи, бизнеса и гражданского общества, направленные на согласование общественных интересов, целей, представлений о будущем рабочего поселка Краснообска, и организацию продуктивного взаимодействия между всеми заинтересованными субъектами.

На территории рабочего поселка Краснообска проживает не менее 4000 человек в возрасте от 14 до 35 лет или 13,0% от общей численности населения поселка.

Основной целью молодежной политики является формирование условий для успешного развития потенциала молодежи в интересах социально-экономического, общественно-политического и культурного развития рабочего поселка Краснообска.

Достижение цели осуществляется через реализацию молодежных проектов: с сфере «Здоровый образ жизни», «Волонтерское движение», «Патриотическое воспитание», «Молодежное самоуправление», «Молодёжные медиа», «Творчество», и другие.

Актуальные направления работы формируются исходя из анализа планов работы на год выше перечисленных организаций, работающих на территории поселка, отдела молодежной политики Новосибирского района, а также по итогам заседания Совета по молодежной политике при Губернаторе Новосибирской области.

Работа с молодёжью имеет несколько направлений:

- социальное направление (культурно-массовая работа; развитие физической культуры и спорта и патриотического воспитания; труд и занятость молодёжи поселка; участие молодежи в развитии инфраструктуры поселка и сохранении экологии);

- организационное направление (правовые вопросы; информационная политика; продвижение молодежных инициатив);

- экономическое направление (участие в социальных грантах, проектах развития молодежного предпринимательства);

Задачи и мероприятия данных направлений изменяются в зависимости от актуальности тех или иных направлений ее реализации в регионе, а также потребностей самой молодежи.

молодёжная политика в р.п.Краснообске активно реализуется с помощью общественного объединения молодёжи - Краснообского Молодёжного Парламента.

Краснообский Молодёжный Парламент был создан в феврале 2007 года. Более чем за 10 лет, молодёжь КМП показала себя как команда, способная реализовывать творческие и благотворительные проекты, вносить свой вклад в развитие посёлка.

Помимо Молодёжного Парламента, в Краснообске активно развиваются несколько молодежных объединений и некоммерческих организаций: православный молодежный клуб «КОВЧЕГ», сообщество музыкантов Краснообска «Музыканты КСК», НОО «Талант.Инициатива.Молодость», «Клуб интеллектуальных игр» Краснообское молодежное объединение скейтеров и экстрим-спорта «ВестХилл», НОО «Фонд патриотического воспитания «Отечество».

Так же на территории нашего поселка работу с детьми и молодёжью осуществляют следующие организации и учреждения различных форм собственности: «Дом культуры» р.п. Краснообска, «Дом детского творчества «Мастер», «Детская музыкальная школа» р.п. Краснообска, «Детская художественная школа» р.п. Краснообска, «Станция юных натуралистов», «Центральная библиотечная сеть», детско-юношеская спортивная школа «Академия», спортивные федерации и клубы по различным видам спорта (художественная гимнастика, плавание, различные виды единоборств, футбол, флорбол, шахматы, спортивные танцы), ЧУДО «Чудо-Радо», языковые школы, танцевальные коллективы.

Ежегодно проводятся десятки мероприятий, конкурсов и фестивалей различной направленности, в которых участвуют сотни молодых людей.

При этом актуальными в молодёжной среде остаются следующие проблемы:

1) низкая включенность молодёжи в социальную и экономическую жизнь рабочего поселка Краснообска;

2) слабое развитие добровольческого, волонтерского, патриотического и иного общественно-значимого движения среди молодёжи;

3) нехватка молодых специалистов в учреждениях бюджетной сферы;

4) отсутствие знаний о профессиональных особенностях и потребностях рынка труда у подрастающего поколения, неопределенность в своем профессиональном будущем;

5) отсутствие современной инфраструктуры – предоставляемые муниципальные услуги не представляют интереса для молодёжи.

6) отсутствие организации, консолидирующей все направления деятельности в сфере молодёжной политики на территории р.п.Краснообск.

Анализ целевых индикаторов, определяющих деятельность по реализации молодежной политики, показывает, что условия, обеспечивающие поддержку и развитие молодежи, создаются на межведомственной основе и охватывают все возрастные и целевые группы молодежи (учащиеся, студенты, работающая молодежь; социально активная молодежь; молодежь с социально рискованным поведением; молодые семьи).

Оценка реализации молодежной политики на территории посёлка в 2020 году: ежегодные доклады по развитию молодежной политики и рейтинг молодежной политики Новосибирского района позволяют сделать выводы, что охват целевой аудитории ежегодно увеличивается. Так, в 2020 году количество молодых людей, принявших в мероприятиях и акциях составляет не менее 1200 человек или 34,6 % от общего числа молодежи. Процент участия молодых людей в проводимых мероприятиях в 2021 году составил 39,6 % от общего числа молодежи (не менее 1230 человек).

Наблюдается тенденция роста вовлеченности целевой аудитории, что обуславливается использованием новых форм работы с молодежью и реализацией актуальных проектов.

По итогам реализации Программы общий охват молодежи мероприятиями молодежной политики увеличиться не менее чем до 45 % от общего числа молодежи в поселке.

### **Цели, задачи и важнейшие целевые индикаторы Программы**

Цели, задачи и целевые индикаторы Программы приведены в Приложении №1 «Цели, задачи и целевые индикаторы муниципальной программы «Развитие молодежной политики в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы» к Программе.

## **Основные мероприятия Программы**

Выбор программных мероприятий обусловлен целью и задачами Программы и сформирован с учетом современных трендов развития молодежной политики региона.

Перечень программных мероприятий, обеспечивающих решение задач и достижение цели Программы, представлен в Приложении №2 «Основные мероприятия муниципальной программы «Развитие молодежной политики в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы» к Программе.

## **Финансовое обеспечение Программы**

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств местного бюджета рабочего поселка Краснообска с возможным привлечением на конкурсной основе средств федерального и областного бюджетов, а также дополнительных внебюджетных средств.

Объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в соответствии с объемами ассигнований, предусмотренных для реализации Программы в бюджете рабочего поселка Краснообска на очередной финансовый год, а также в соответствии с возможностями исполнителей - участников Программы, не входящих в структуру администрации рабочего поселка Краснообска, привлекаемых к реализации Программы по согласованию.

Общий объем финансирования из бюджета рабочего поселка Краснообска на период с 2022 по 2024 годы составит 7600,00 тыс.руб.

Сводные финансовые затраты представлены в Приложении №3 «Сводные финансовые затраты муниципальной программы «Развитие молодежной политики в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы» к Программе.

## **Механизм реализации Программы**

Реализация программных мероприятий осуществляется заместителем главы администрации рабочего поселка Краснообска по социальным вопросам, организационно-контрольным отделом администрации рабочего поселка Краснообска (ведущим специалистом по спорту и молодежной политике), в рамках взаимодействия с другими структурными подразделениями администрации поселка, а также при участии социально ориентированных некоммерческих организаций рабочего поселка Краснообска (муниципальные учреждения и организации в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, общественные организации различных направленностей).

Основными субъектами реализации программы являются администрация поселка, общественность, представители бизнеса, иные юридические и физические лица, молодежь, средства массовой информации.

Учитывая динамику развития российского общества, предполагается ежегодная корректировка и доработка мероприятий программы.

С целью контроля за реализацией Программы Разработчик Программы ежегодно до 01 февраля года, следующего за отчетным, представляет в отдел экономического развития, администрации поселка в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ рабочего поселка Краснообска Новосибирского района Новосибирской области, утвержденным постановлением администрации поселка от 23.09.2019 г. № 338:

- отчет о ходе реализации (о реализации) муниципальной программы, согласованный с отделом экономического развития администрации рабочего поселка Краснообск.

- информацию об оценке эффективности реализации муниципальной программы.

Механизмы реализации Программы представлены в Приложении № 4 «Информация о ходе реализации муниципальной программы «Развитие молодежной политики в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы» к Программе.

## **Ожидаемые конечные результаты реализации Программы**

По итогам реализации Программы общий охват молодежи мероприятиями молодежной политики увеличиться не менее чем на 5,4% от общего числа молодежи в посёлке.

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

1. Качественные показатели:

- 1) Рост возможностей, условий и стимулов у молодых людей к раскрытию своего инновационного потенциала
- 2) Повышение социальной активности молодежи
- 3) Повышение продуктивности занятости талантливой молодежи
- 4) Развитие инфраструктуры молодежной политики

2. Количественные показатели:

1. Увеличение доли подростков и молодежи от 14 до 35 лет, вовлеченных в реализуемые органами и организациями проекты и программы в сфере молодежной политики, в общей численности молодежи на 5,4%.

2. Увеличение количества социально значимых мероприятий, проектов и программ, реализуемых на территории рабочего поселка Краснообска в сфере молодежной политики не менее чем на 5 единиц.

3. Увеличение количества направлений молодежной политики, реализуемых на территории р.п. Краснообска на 3 единицы.
4. Увеличение количества учреждений и организации (различных форм собственности) развивающих молодежную политику на территории рабочего поселка Краснообска на 5%.
5. Увеличение доли мероприятий по профориентации от общего количества проведенных мероприятий и количества молодежи, охваченных данными мероприятиями на 15%.
6. Увеличение доли мероприятий, направленных на развитие патриотического воспитания, пропаганду семейных и духовных ценностей и количества молодежи, принявших участие в данных мероприятиях на 10 %.
7. Увеличение количества мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни, развития экологической культуры, повышение уровня культуры безопасности жизнедеятельности молодежи, профилактика асоциальных явлений в молодежной среде на 3 единицы и доли молодежи вовлеченной в данные мероприятия на 5% от общего количества.
8. Увеличение количества молодежи, вовлеченных в волонтерскую деятельность и добровольческие проекты на 60 человек.
9. Увеличение количества мероприятий культурной, интеллектуальной и творческой направленности, проводимых на территории р.п. Краснообска в сфере молодежной политике на 3 единицы и доли молодежи, вовлеченной в данные мероприятия на 20% от общего количества.
10. Увеличение количества проведенных диалоговых и обучающих мероприятий в сфере поддержки общественных инициатив молодежи на 2 единицы.
11. Увеличение численности молодых людей, включенных в работу молодежного самоуправления на 5 человек.
12. Увеличение количества молодежных диалоговых площадок и виртуальных консультативных сообществ на 2 единицы.
13. Увеличение среднего ежемесячного охвата людей посредством социальных сетей и иных средств массовой информации о мероприятиях молодежной политики на 15 %.
14. Увеличение количества специалистов, работающих в сфере молодежной политики на территории поселка на 3 человека.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы представлены в Приложении № 5 «Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы «Развитие молодежной политики в рабочем поселке Краснообске Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы» к Программе.

Приложение № 1  
к муниципальной программе  
«Развитие молодежной политики  
в рабочем поселке Краснообске  
Новосибирского района Новосибирской области  
на 2022-2024 годы»

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ**  
**Муниципальной программы рабочего поселка Краснообска**  
**«Развитие молодежной политики в рабочем поселке Краснообске**  
**Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы»**

Цели/задачи, требующие решения для достижения цели	Наименование Целевого индикатора	Ед. изм.	Значение целевого индикатора				Примечание
			В том числе по годам				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
Повышение социальной активности молодежи, вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития, поддержка деятельности общественных организаций, объединений	Доля молодежи от 14 до 35 лет, проживающих на территории рабочего поселка Краснообска от общего количества населения.	%	13	15	17	19	Общее количество молодежи от 14 до 35 лет проживающих на территории рабочего поселка Краснообска на 01.06.2021 – 3978 чел. Увеличение на 6%.
	Доля подростков и молодежи от 14 до 35 лет, вовлеченных в реализуемые органами и организациями проекты и программы в сфере молодежной политики, от общей численности молодежи.	%	39,6	41	43	45	Увеличение на 5,4%.
	Количество социально значимых мероприятий, проектов и программ, реализуемых на территории рабочего поселка Краснообска в сфере молодежной политики.	единиц	47	49	52	55	Увеличение на 8 единиц.
	Количество направлений молодежной политики, реализуемых на территории р.п. Краснообска.	единиц	4	6	7	8	Увеличение на 4 единицы.

	Количество учреждений и организаций (различных форм собственности) развивающих молодежную политику на территории рабочего поселка Краснообска.	единиц	3	4	5	6	Увеличение на 3 единицы.
Создание условий для реализации потенциала молодежи в социально-экономической сфере, содействие профессиональному самоопределению и трудовой занятости молодежи, поддержка молодых специалистов.	Количество мероприятий по профориентации в общем количестве проведенных мероприятий.	единиц	1	2	3	4	Увеличение на 3 единицы.
	Доля молодежи, охваченных данными мероприятиями.	%	3	5	7	10	Увеличение на 7%.
Формирование условий для развития в молодежной среде патриотического воспитания, пропаганде семейных и духовных ценностей.	Количество мероприятий направленных на развитие патриотического воспитания, пропаганде семейных и духовных ценностей.	единиц	4	5	6	7	Увеличение на 3 единицы.
	Доля молодежи принявших участие в данных мероприятиях.	%	10	12	14	16	Увеличение на 6%.
Формирование у подростков и молодежи принципов здорового образа жизни, экологической культуры, повышение уровня культуры безопасности жизнедеятельности молодежи, профилактика асоциальных явлений в молодежной среде.	Количество мероприятий направленных на пропаганду здорового образа жизни, развития экологической культуры, повышение уровня культуры безопасности жизнедеятельности молодежи, профилактика асоциальных явлений в молодежной среде.	единиц	4	5	6	7	Увеличение на 3 единицы.
	Доля молодежи вовлеченные в данные мероприятия от общего количества.	%	10	12	14	16	Увеличение на 6%.
Формирование условий для развития в молодежной среде добровольчества и волонтерства.	Количество молодежи, вовлеченные в волонтерскую деятельность и добровольческие проекты.	человек	80	100	120	140	Увеличение на 60 человек.
Создание благоприятных условий для проявления и развития культурного, интеллектуального и творческого потенциала молодежи, выявление и сопровождение талантливой молодежи.	Количество мероприятий культурной, интеллектуальной и творческой направленности, проводимых на территории р.п. Краснообска в сфере молодежной политике.	единиц	3	4	5	6	Увеличение на 3 единицы.
	Доля молодежи вовлеченные в данные мероприятия от общего количества.	%	5	6	7	8	Увеличение на 3%.
Поддержка и развитие различных форм молодежного самоуправления, правовой и политической культуры.	Количество проведенных диалоговых и обучающих мероприятий в сфере поддержки общественных инициатив молодежи.	единиц	2	3	4	5	Увеличение на 3 единицы.
	Численность молодых людей, включенных в работу молодежного самоуправления.	человек	40	60	80	100	Увеличение на 60 человек.
Развитие инфраструктурного, информационно-методического и кадрового обеспечения молодежной политики.	Количество молодежных диалоговых площадок и виртуальных консультативных сообществ.	единиц	2	3	4	5	Увеличение на 3 единицы.
	Средний ежемесячный охват людей посредством социальных сетей и иных средств массовой информации о мероприятиях молодежной политики.	человек	2000	2500	3000	3500	Увеличение аудитории на 1500 человек.
	Количество специалистов работающих в сфере молодежной политике на территории поселка.	человек	1	2	3	3	Увеличение на 2 человека.

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**  
**Муниципальной программы рабочего поселка Краснообска**  
**«Развитие молодежной политики в рабочем поселке Краснообске**  
**Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы»**

Наименование основного мероприятия	Разработчик, ответственный за привлечение средств, исполнитель программы мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат (краткое описание)
1	2	3	4
Формирование условий для успешного развития потенциала молодежи в интересах социально-экономического, общественно-политического и культурного развития рабочего поселка Краснообска.			
1. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение социальной активности молодежи, вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития, поддержка деятельности общественных организаций, объединений.			
1.1. Создание диалоговых площадок и виртуальных консультативных сообществ для получения обратной связи о потенциальных возможностях и потребностях молодежи.	Организационно-контрольный отдел КМП Социально ориентированные некоммерческие организации р.п. Краснообска	2022-2024	Высокая степень информированности молодежи о событиях и проектах в общественной сфере
1.2. Участие в районных и областных конкурсах, и проектах: обучение в школе подготовки грантополучателя; участие в конкурсе молодежных инициатив.	Организационно-контрольный отдел КМП Социально ориентированные некоммерческие организации р.п. Краснообска	2022-2024	Раскрытие потенциала молодежи и реализация молодежных инициатив
1.3. Проведение конкурса молодежных инициатив, на территории рабочего поселка Краснообска.	Организационно-контрольный отдел Отдел экономического развития	2022-2024	Реализация молодежных инициатив на территории поселка
2. Организация и проведение мероприятий, направленных на создание условий для реализации потенциала молодежи в социально-экономической сфере, содействие профессиональному самоопределению и трудовой занятости молодежи, поддержка молодых специалистов.			
2.1. Организацию и проведение тематических встреч, круглых столов по вопросам профессиональной самореализации.	Организационно-контрольный отдел Отдел экономического развития КМП	2022-2024	Увеличение количества молодежи, желающих получить образование в соответствующей сфере и оказание помощи в выборе профессии
2.2. Участие молодежи в школе молодежного предпринимательства.	Организационно-контрольный отдел	2022-2024	Раскрытие потенциала молодежи
3. Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование условий для развития в молодежной среде патриотического воспитания, пропаганде семейных и духовных ценностей.			
3.1. Организация и проведение мероприятий, посвященных памятным событиям и знаменательным датам отечественной истории, государственным праздникам.	Организационно-контрольный отдел Отдел экономического развития Дом культуры, КМП, МП ОП №3 «Краснообский», ПМК «Ковчег», ОУ	2022-2024	Формирование ценностно-смысловой основы общества в представлениях подрастающего поколения
3.2. Организация и проведение молодежных акций, информационно-просветительских мероприятий, направленных на патриотическое просвещение, духовно-нравственное развитие и гражданское становление современной молодежи.	Организационно-контрольный отдел Отдел экономического развития КМП, ПМК «Ковчег», ОУ	2022-2024	Повышение уровня консолидации молодого поколения
3.3. Участие в районных и областных проектах в сфере патриотического воспитания.	Организационно-контрольный отдел КМП, ПМК «Ковчег», ОУ	2022-2024	Сплочение молодежи на основе общих ценностей
3.4. Организация и проведение мероприятий, пропагандирующих «институт семьи».	Организационно-контрольный отдел КМП, ОУ	2022-2024	Формирование позитивного отношения в молодежной среде к семье и браку, воспитание культуры семейной жизни
4. Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование у подростков и молодежи принципов здорового образа жизни, экологической культуры, повышение уровня культуры безопасности жизнедеятельности молодежи, профилактика асоциальных явлений в молодежной среде.			
4.1. Организация и проведение акций, фестивалей, пропагандирующих здоровый образ жизни.	Организационно-контрольный отдел Отдел экономического развития КМП, Совет по ФКиС, ДК, ОУ	2022-2024	Укрепления состояния здоровья подрастающего поколения
4.2. Проведение мастер-классов, встреч со знаменитыми спортсменами, соревнований альтернативных видов спорта.	Организационно-контрольный отдел Отдел экономического развития КМП, Совет по ФК и С, ДК, ОУ	2022-2024	Реализация современных форм досуговой деятельности
4.3. Проведение и участие в мероприятиях экологической направленности.	Организационно-контрольный отдел Отдел экономического развития КМП, СЮН	2022-2024	Формирование ответственного отношения молодого поколения к окружающей среде

5. Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование условий для развития в молодежной среде добровольчества и волонтерства			
5.1. Обеспечение участия делегаций посёлка в мероприятиях районного и областного уровня.	Организационно-контрольный отдел	2022-2024	Повышение статуса волонтерского корпуса р.п. Краснообска на районном и областном уровнях
5.2. Проведение акций волонтерского корпуса рабочего поселка Краснообска, способствующих популяризации благотворительной деятельности и добровольчества.	Организационно-контрольный отдел КМП, Социально ориентированные некоммерческие организации р.п. Краснообска	2022-2024	Решение социально значимых задач, проблем силами подрастающего поколения
5.3. Участие молодёжи в проектах и форумах районного и областного уровней.	Организационно-контрольный отдел КМП, Социально ориентированные некоммерческие организации р.п. Краснообска	2022-2024	Раскрытие потенциала молодёжи в добровольческой сфере деятельности
6. Организация и проведение мероприятий, направленных на создание благоприятных условий для проявления и развития культурного, интеллектуального и творческого потенциала молодежи, выявление и сопровождение талантливой молодежи			
6.1. Проведение фестивалей, конкурсов, ярмарок творческой направленности	Организационно-контрольный отдел Отдел экономического развития КМП Дом культуры	2022-2024	Раскрытие творческого потенциала молодежи
6.2. Организация и проведение мероприятий интеллектуальной направленности (викторин, конкурсов, игротек)	Организационно-контрольный отдел Отдел экономического развития КМП	2022-2024	Раскрытие интеллектуального потенциала молодежи
6.3. Участие молодёжи в районных и областных проектах интеллектуальной и творческой направленности.	Организационно-контрольный отдел КМП	2022-2024	Раскрытие интеллектуального и творческого потенциала молодежи
7. Организация и проведение мероприятий, направленных на поддержку и развитие различных форм молодёжного самоуправления, правовой и политической культуры			
7.1. Организацию и проведение конкурсов, круглых столов, форумов, конференций общественно-политической направленности.	Организационно-контрольный отдел Совет депутатов р.п. Краснообска Социально ориентированные некоммерческие организации р.п. Краснообска КМП	2022-2024	Включение молодежи в реализацию национальной политики
7.2. Участие молодёжи в политических и гражданских мероприятиях муниципального, районного и областного уровней.	Организационно-контрольный отдел Совет депутатов р.п. Краснообска Социально ориентированные некоммерческие организации р.п. Краснообска КМП	2022-2024	Включение молодежи в реализацию национальной политики
8. Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие инфраструктурного, информационно-методического и кадрового обеспечения молодежной политики.			
8.1. Проведение мероприятий по созданию, поддержке и развитию медиаресурсов, виртуальных площадок, молодёжного пресс-центра.	Организационно-контрольный отдел КМП	2022-2024	Высокая степень информированности молодежи о событиях и проектах в общественной сфере
8.3. Участие в образовательных программах, семинарах и форумах специалистов молодежной сферы.	Организационно-контрольный отдел КМП	2022-2024	Высокая степень информированности молодежи о событиях и проектах в общественной сфере

Организационно-контрольный отдел – организационно-контрольный отдел администрации рабочего поселка Краснообска  
Отдел экономического развития – отдел экономического развития администрации рабочего поселка Краснообска  
ОУ - образовательные учреждения на территории рабочего поселка Краснообска  
КМП – Краснообский Молодёжный Парламент  
Совет по ФКиС – Координационный Совет по развитию физической культуры и спорта при администрации рабочего поселка Краснообска  
ДК – МБУ р.п. Краснообска «Дом культуры»  
ПМК «КОВЧЕГ» - православный молодёжный клуб «КОВЧЕГ»  
СЮН – МБУДО НР «Станция Юных натуралистов»  
МП ОП №3 «Краснообский» - Миграционный пункт отдела полиции №3 «Краснообский» межмуниципального отдела МВД России Новосибирский

**СВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ**  
**Муниципальной программы рабочего поселка Краснообска**  
**«Развитие молодежной политики в рабочем поселке Краснообске**  
**Новосибирского района Новосибирской области на 2022-2024 годы»**

Источники и объёмы расходов по программе	Финансовые затраты (в ценах 2021 г.), тыс. руб.				Примечание
	всего	в том числе по годам реализации программы			
		2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6
Всего финансовых затрат, в том числе за счет:	7600,0	3000,00	2200,00	2400,00	
средств федерального бюджета	0	0	0	0	
средств областного бюджета НСО	0	0	0	0	
средства местного бюджета	7600,0	30000,00	2200,00	2400,00	
средства внебюджетных источников	0	0	0	0	